

för

Skanska Trean Allmän Pensionsstiftelse

(org.nr. 802409-1319)

1. Inledning

En Pensionsstiftelse ska enligt 16g § lagen (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m.m. (Tryggandelagen) upprätta och tillämpa en sund ersättningspolicy för alla personer som leder eller övervakar verksamheten, eller på annat sätt kan påverka riskerna i verksamheten. Tjänstepensionsinstitutet ska regelbundet offentliggöra information om ersättningspolicyn, om inte annat föreskrivs av den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679. Dessa riktlinjer ska även gälla Pensionsstiftelsens tjänsteleverantörer som avses i 16k § Tryggandelagen om dessa tjänsteleverantörer inte redan omfattas av UCITS-direktivet, Solvens 2-direktivet, AIFM-direktivet, kapitaltäckningsdirektivet eller MiFID 2.

Enligt EU-förordning 2019-2088 (artikel 5) ska Pensionsstiftelsen inkludera information om ersättningspolicyns förenlighet med integrering av hållbarhetsrisker på sin webbplats.

Stiftelsen har för närvarande inga anställda eftersom allt operativt arbete är utlagd.

2. Principer för ersättnings fastställande

Samtliga ersättningar som Stiftelsen utger ska vara marknadsmässiga och får inte skapa incitament till risktagande som är oförenligt med Stiftelsens riskprofil och regler. Ersättningen ska vara skälig och ska följa en i branschen etablerad standard.

Anställda hos uppdragstagare som utför tjänster till Stiftelsen kan ha möjlighet till en rörlig lönedel. Sådan rörlig ersättning är oberoende av avkastningen i Stiftelsen och Stiftelsens målsättning för hållbarhet. Ersättningspolicyn skapar därmed inte incitamenteffekter som skulle kunna motverka integreringen av hållbarhetsrisker i placeringsverksamheten.

2.1 Löner

Löner beslutas av styrelsen.

2.2 Styrelsearvoden

Styrelsearvoden beslutas av styrelsen.

2.3 Ersättning för utlagd verksamhet

Styrelsen beslutar om ersättning för utlagd verksamhet.

3. Åtgärder för att undvika intressekonflikter

Förutom styrelsearvoden får styrelseledamot ej delta i handläggning av eller beslut i fråga rörande ersättning där styrelseledamoten, eller styrelseledamot närstående, direkt eller indirekt har eget intresse. Med ersättning avses konsultarvode, ersättning för utlagd verksamhet och annan ersättning som kan bli aktuell från tid till annan.

Styrelsearvoden ska publiceras i Stiftelsens årsredovisning.

4. Efterlevnad och uppföljning

Riktlinjen fastställs av Stiftelsens styrelse för ikraftträdande 2023-03-10. Styrelsen ansvarar för att riktlinjen uppdateras vid behov, dock minst vart tredje år.