

SKANSKA

Etiske retningslinjer for leverandører



Innhold

Våre leverandørrelasjoner	3	Respekt og mangfold	6
Grunnlaget for våre etiske retningslinjer for leverandører	3	Klima og miljø	6
Hvem må følge disse retningslinjene?	4	Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon	7
Overholdelse av våre etiske retningslinjer for leverandører	4	Gaver og representasjon	7
Overvåking og konsekvenser av overtredelser	4	Interessekonflikter	7
Varsling av uetisk adferd og represalier	5	Personvern	8
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	5	Konfidensiell informasjon	8
Helse, sikkerhet og velvære	6	Beskyttelse av eiendeler	8
		Rettferdig konkurranse	9
		Handelssanksjoner og hvitvasking av penger	9
		Oppføringer, rapportering og svindel	9
		Slik kan leverandører varsle en bekymring	10



Våre leverandørrelasjoner

I Skanska baserer vi relasjonene til leverandørene våre på gjensidig tillit og felles verdier. Skanskas etiske retningslinjer beskriver forventningene vi har til våre medarbeidere. Skanskas etiske retningslinjer for leverandører inneholder relevante deler fra retningslinjene som gjelder for alle leverandørene våre. Vi ønsker en konstruktiv dialog med deg om våre etiske retningslinjer for leverandører og om det å gjøre forretninger sammen generelt.

Grunnlaget for våre etiske retningslinjer for leverandører

Vi driver virksomheten vår på en ansvarlig og bærekraftig måte, og vi krever at leverandørene våre gjør det samme. Vi ønsker å samarbeide med leverandørene våre for å oppnå forbedringer når det gjelder sosiale, etiske og miljømessige forhold.

Våre etiske retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører er basert på Skanskas verdier. Disse verdiene veileder oss og er en viktig del av suksessen vår.

Vis ansvarlighet: beskyttelse av mennesker og planeten

Omsorg for menneskers helse og sikkerhet og for miljøet er kjernen i det vi gjør. I situasjoner som er utrygge, nekter vi å være tilskuere. Dette gjelder også for miljø og klimaendringer. Vi søker bærekraftige løsninger og jobber i denne ånden.

Væråpen og ærlig: å være en rollemodell

Hver og en av oss har et personlig ansvar for å gå foran som et godt eksempel og opptre med den høyeste grad av integritet og åpenhet. Vi oppmuntrer til ulike perspektiver og skaper et rom der alle kan snakke fritt og etterleve våre etiske retningslinjer. Å ta snarveier er uakseptabelt.

Bli bedre sammen: samarbeid

Alt vi gjør, gjør vi bedre sammen. Vi kjemper for en inkluderende kultur preget av åpenhet, rettferdighet, tillit og respekt, der alle mennesker føler tilhørighet uavhengig av hvem de er eller hvor de kommer fra. Vi innoverer og leverer de beste løsningene ved å utnytte vårt eget mangfold, sammen med mangfoldet hos våre kunder, partnere og lokalsamfunnene vi driver virksomhet i.

Skap kunde verdi: Ha en kundefokusert tankegang

Våre kunders suksess er vår suksess. Vi lytter alltid nøye for å forstå deres behov og behovene til kundenes deres, slik at vi kan tilby de verktøyene de begge trenger for å nå målene sine. Sammen ser vi fremover for å skape smartere og mer bærekraftige løsninger.

De etiske retningslinjene for leverandører inneholder også krav som er basert på internasjonalt anerkjente standarder som Skanska sterkt støtter, for eksempel den internasjonale menneskerettighetserklæringen, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv for multinasjonale selskaper. Vi har også undertegnet FNs Global Compact og har forpliktet oss til å følge de ti prinsippene om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

Sammen med partnerne våre bygger vi for et bedre samfunn ved å skape innovative og bærekraftige løsninger. Bærekraft er en forutsetning for forretningsstrategien vår – en nøkkelkomponent for å lykkes både for oss og kundene våre.

Hvem må følge disse retningslinjene?

Våre etiske retningslinjer for leverandører gjelder for alle leverandører som har en avtale med Skanska.

Det gjelder ikke bare leverandøren som en organisasjon, men også leverandørens ansatte som er utpekt til å samarbeide med Skanska. Alle leverandører må sørge for at verdiene og prinsippene som er nedfelt i våre etiske retningslinjer for leverandører, blir tatt i bruk i hele leverandørkjeden deres i samarbeidet med Skanska.

Hvem er en leverandør?

En leverandør omfatter enhver organisasjon eller person som leverer varer eller tjenester. Begrepet omfatter også eventuelle underentreprenører, tjenesteleverandører, konsulenter, mellommenn og agenter.

Overholdelse av våre etiske retningslinjer for leverandører

Våre etiske retningslinjer for leverandører krever at du overholder alle gjeldende lover.

Der kravene i retningslinjene er strengere enn lokal lovgivning, skal kravene i de etiske retningslinjene for leverandører anvendes. Ved faktiske eller potensielle motstrid mellom de etiske retningslinjene for leverandører og gjeldende lover og forskrifter skal leverandøren varsle den utpekte Skanska-lederen.



Overvåking og konsekvenser av overtredelser

Skanska forbeholder seg retten til å overvåke og revidere alle leverandørene våre for å sikre at de overholder våre etiske retningslinjer for leverandører.

Slik overvåking kan for eksempel omfatte egenvurderinger, spørreundersøkelser, anleggsbesøk og revisjon av leverandører og underentreprenører. Disse kan utføres av Skanskas representanter eller en tredjepart. De etiske retningslinjene for leverandører krever at alle leverandører samarbeider ved å gi oss relevant informasjon som vi ber om, og ved å gjøre enkeltpersoner tilgjengelige slik at vi kan gjennomføre en meningsfull revisjon.

På samme måte bør du evaluere din egen leverandørkjede for å sikre at den er i samsvar med våre etiske retningslinjer for leverandører, og gjennomføre revisjoner av leverandørkjeden ved forespørsel fra oss. Du bør ta tak i eventuelle uetisk adferd umiddelbart, uten kostnad for oss eller kundene våre.

Revisjonsrettighetene og -kravene fritar eller begrenser ikke en leverandør fra sine forpliktelser eller sitt ansvar i henhold til de etiske retningslinjene for leverandører.

Når vi vurderer om en leverandør overholder de etiske retningslinjene for leverandører, tar vi hensyn til omfanget og anvendeligheten av kravene i retningslinjene i forhold til leverandørens virksomhet og tilhørende risikoer.

Brudd på disse retningslinjene kan få alvorlige konsekvenser for forretningsforholdet vårt. Skanska forbeholder seg retten til å iverksette passende tiltak mot enhver leverandør som ikke overholder de etiske retningslinjene for leverandører. Ved vedvarende avvik eller vesentlige brudd kan slike tiltak omfatte avslutning av forretningsforholdet.

Varsling av uetisk adferd og represalier

En sterk etisk kultur er avhengig av et miljø der medarbeidere, leverandører og andre interessenter føler seg fri til å varsle om uetisk adferd. Slike brudd kan omfatte faktisk eller mistenkt ulovlig eller uetisk adferd, eller annen oppførsel som ikke er i samsvar med våre etiske retningslinjer for leverandører.

Våre etiske retningslinjer for leverandører krever at alle leverandører og deres ansatte og samarbeidspartnere i hele leverandørkjeden varsler til oss ved mistanke om eller kjennskap til uetisk adferd.

Vi gjennomgår alle varsler om mistenkt eller kjent uetisk adferd og etterforsker saken på passende måte. Hvis vi finner ut at det har forekommet brudd, iverksetter vi passende tiltak basert på funnene våre.

Du kan varsle ved å kontakte den aktuelle Skanska-lederen eller ved å kontakte HR-teamet, det juridiske teamet eller de lokale etiske rådene. Du kan også bruke Skanskas Code of Conduct Hotline for å varsle anonymt. Se kontaktopplysningene nederst i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Vi iverksetter ikke represalier mot noen som i god tro varsler om uetisk adferd, og vi tolererer heller ikke represalier fra leverandørene våre. Vi anser represalier som en alvorlig form for brudd.



Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi fremmer og respekterer alle gjeldende internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi tar vårt ansvar for å beskytte menneskerettighetene til alle i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår på største alvor. Vi tar sterk avstand fra alle former for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, gjeldsslaveri, menneskehandel og barnarbeid.

Vi respekterer arbeidsrettighetene. Alle ansatte skal få tilstrekkelig kompensasjon for arbeidet sitt og behandles rettfærdig. Vi slutter oss til internasjonale arbeidsstandarder og stiller krav til oss selv og alle som jobber i leverandørkjeden vår.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Gjennomfører aktsomhetsvurderinger der det er relevant, for å identifisere hvor virksomheten deres kan påvirke menneskerettighetene
- Har nulltoleranse for enhver form for menneskehandel eller barne- eller tvangsarbeid, inkludert praksiser som ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn
- Ikke tillater noen praksis som begrenser bevegelsesfriheten til medarbeidere, inkludert, for eksempel, å kreve at arbeidere betaler rekrutteringsgebyrer eller at medarbeidere utleverer identifikasjonsdokumenter, pass eller arbeidstillatelser som en betingelse for ansettelse
- Varsler om mistanke om tvangsarbeid eller andre former for brudd på menneskerettighetene ved hjelp av noen av våre varslingsmetoder
- Sikrer at arbeidsforhold, arbeidstid, lønn og ytelser er i samsvar med gjeldende nasjonale og lokale lover og relevante ILO-konvensjoner
- Anerkjenner og respekterer de ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, der det er tillatt ved lov
- Anerkjenner de spesielle behovene til ansatte under 18 år, og omsorgsplikten overfor dem

Helse, sikkerhet og velvære

Vi bryr oss om helsen, sikkerheter og velværet til alle som jobber med Skanska. Sikkerheten til våre ansatte og underentreprenører er vår høyeste prioritet. Derfor oppretter vi sikkerhetsstandarder og implementerer tekniske løsninger og prosedyrer for å redusere eller eliminere helse- og sikkerhetsrisikoer på bygge- og anleggsplassene våre og i virksomheten vår.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Samarbeider med Skanska og andre leverandører for å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø
- Sikrer at deres ansatte og andre i leverandørkjeden deres har fått tilstrekkelig opplæring og er utstyrt med riktig utstyr for å utføre arbeidet på en sikker måte
- Anerkjenner at alle ansatte har en rett og en plikt til å stanse usikkert arbeid
- Rapporterer (til sin utpekte Skanska-leder) alle helse- og sikkerhetshendelser knyttet til våre prosjektsteder og våre arbeidsplasser

Respekt og mangfold

Vi verdsetter mangfoldet blant medarbeiderne våre og teamene våre. Vi mener at en variert bakgrunn og varierte erfaringer og synspunkter styrker arbeidsplassen, beriker teamene og gir bedre kundeløsninger. Vi tolererer ikke noen form for ulovlig diskriminering, trakassering eller mobbing på arbeidsplassen.

Dette betyr at leverandørene våre:

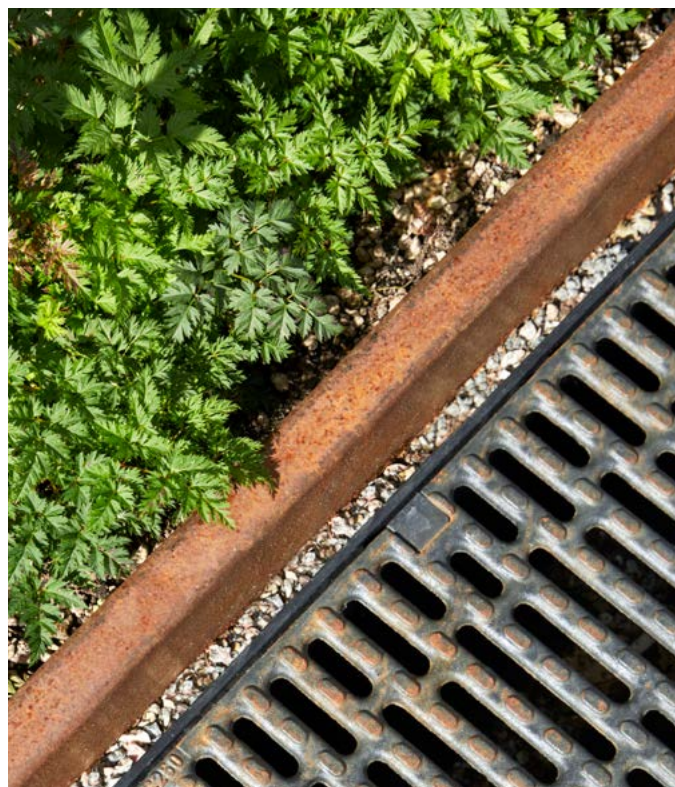
- Omfavner mangfold og fremmer en inkluderende kultur
- Tilbyr lik behandling og like muligheter for ansatte og ikke diskriminerer på grunnlag av personlige egenskaper spesifisert under lovene mot diskriminering
- Ikke tolererer diskriminering, mobbing, trakassering eller annen respektløs oppførsel på arbeidsplassen

Klima og miljø

Vi har forpliktet oss til målet vårt om å gå over til lavkarbonfokusert bygg- og anleggsvirksomhet i alle prosjektene våre og til slutt oppnå netto null karbonutslipp innen 2045 i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår. Vi er også oppmerksomme på at bransjen vår påvirker lokalmiljøet, både der vi driver virksomhet og i hele verdikjeden vår. Vi arbeider for å redusere miljøavtrykket vårt og sikre gjennomtenkt bruk av materialer.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Driver virksomhet på en miljømessig ansvarlig måte og i samsvar med gjeldende miljølovgivning
- Gjennomfører aktsomhetsvurderinger der det er relevant, for å identifisere miljøpåvirkningene av virksomheten deres
- Bidrar (der det er relevant) til Skanskas mål om netto null utslipp ved å utføre aktiviteter som tar sikte på å redusere klimapåvirkningen deres
- Overholder standarder som kreves av Skanskas miljøstyringssystemer

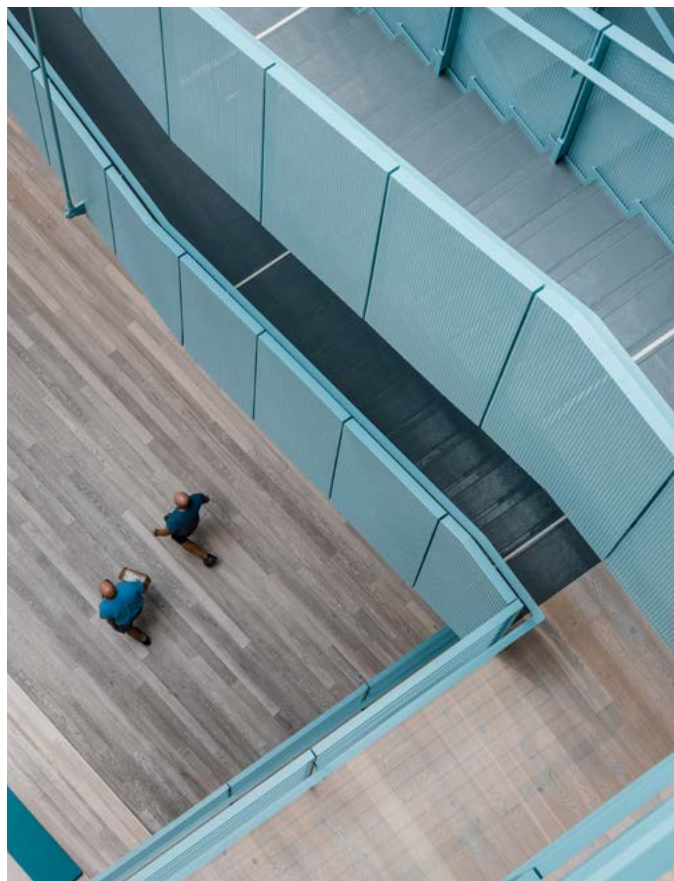


Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon

Vi er forpliktet til å drive virksomhet med høy integritet og tolererer ikke noen form for bestikkelser eller korrupsjon. Vi sørger også for at vi opptrer etisk i forhold til interessentene våre, inkludert leverandører, konsulenter og offentlige tjenestemenn.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Driver forretningsvirksomhet med integritet og ikke tolererer noen former for bestikkelse eller korrupsjon
- Aldri ber om, aksepterer, betaler, tilbyr eller godkjenner bestikkelser, verken direkte eller indirekte, under noen omstendigheter. Dette innebærer blant annet å aldri forsøke å påvirke eller bestikke en Skanska-medarbeider eller -kunde, en myndighetsperson (inkludert utenlandske myndighetspersoner) eller andre enkeltpersoner eller enheter på utilbørlig vis
- Ikke tilbyr eller foreta tilretteleggingsbetalinger og heller ikke tillater andre å tilby eller foreta slike betalinger på deres vegne



Gaver og representasjon

Vi gir eller tar bare imot gaver og representasjon som er passende og står i forhold til et legitimt forretningsforhold. Vi gir eller tar ikke imot noe som kan føre til en interessekonflikt eller gi inntrykk av bestikkelser.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Ikke tilbyr eller tar imot gaver eller representasjon som kan utilbørlig påvirke – eller skape et inntrykk av å utilbørlig påvirke – forretningsbeslutningene deres eller forretningsbeslutningene til Skanska, dets kunder eller andre
- Respekterer og overholder retningslinjene for gaver og representasjon til Skanska-enheten som de samarbeider med
- Rapporterer til Skanska hvis en Skanska-medarbeider ber om gaver, representasjon eller personlige tjenester gratis eller til mindre enn rimelig markedsverdi

Interessekonflikter

Når vi opptrer som representant for en arbeidsgiver eller en annen part, er vi alle ansvarlige for å ta beslutninger som er til det beste for den arbeidsgiveren eller parten, uten hensyn til personlig vinning. I Skanska gjør vi vårt beste for å unngå interessekonflikter, og vi krever at leverandørkjeden vår gjør det samme.

Dette betyr at leverandørene våre:

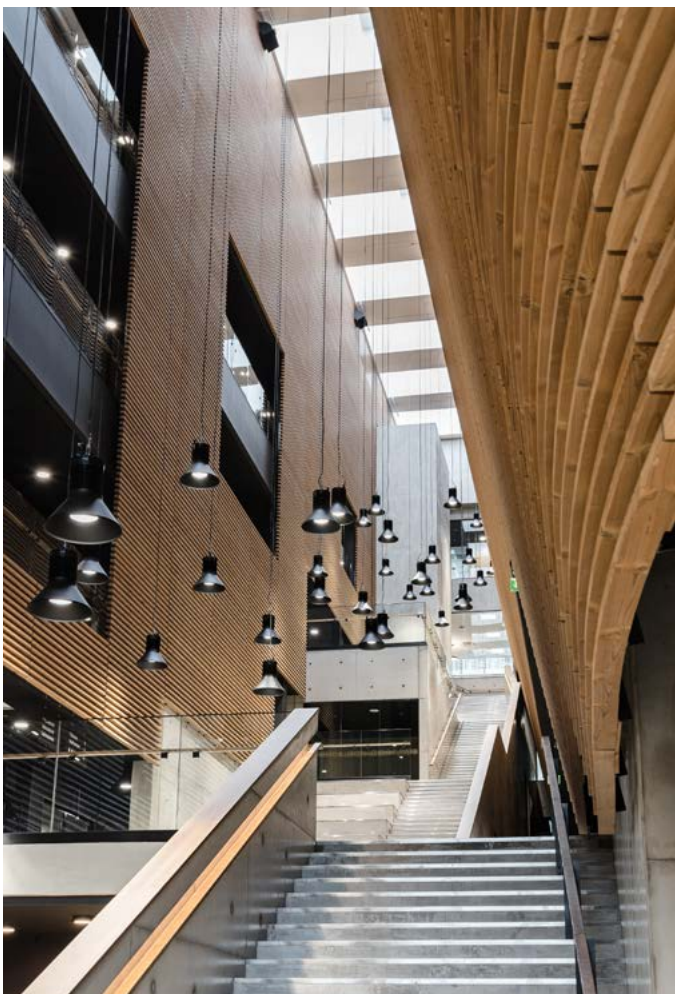
- Unngår situasjoner i arbeidet sitt med Skanska som kan utgjøre en interessekonflikt eller fremstår som en
- Varsler Skanska dersom de blir oppmerksomme på en mulig interessekonflikt, enten den er reell eller tilsynelatende, i arbeidet deres med Skanska. Dette gjelder for eksempel hvis de ansatte til en leverandør har et personlig forhold til en Skanska-medarbeider som er i posisjon til å ta beslutninger som kan være til fordel for leverandørens virksomhet

Personvern

Vi respekterer retten til personvern og tar alle nødvendige forholdsregler for å beskytte de personopplysningene som blir betrodd oss. Vi behandler personopplysninger på en ansvarlig måte og i samsvar med gjeldende personvernlovgivning.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Sørger for at all bruk av personopplysninger skjer i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Dette omfatter aktiviteter som innsamling, registrering, strukturering, lagring, henting, gjennomgang, utlevering, overføring, sletting eller ødeleggelse av data, eller en kombinasjon av disse.
- Beskytter personopplysninger i deres besittelse ved å iverksette hensiktsmessige tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak
- Rapporterer umiddelbart til Skanska om faktiske eller mulige tap eller brudd på Skanska-data



Konfidensiell informasjon

Vi respekterer konfidensiell informasjon vedrørende Skanska og våre interessenter, og vi iverksetter alle rimelige tiltak for å hindre at konfidensiell informasjon blir utlevert til personer som ikke trenger og ikke har rett til denne informasjonen i forbindelse med arbeidet sitt.

Våre immaterielle eiendeler omfatter merkevarer, patenter, varemerker, forretningshemmeligheter, oppfinnelser og opphavsrettsbeskyttet materiale. Visse typer av immaterielle eiendeler er også konfidensiell informasjon.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Beskytter konfidensiell informasjon som er betrodd dem av Skanska, våre kunder og andre, mot uautorisert utlevering eller misbruk
- Ikke handler på grunnlag av konfidensiell informasjon mottatt ved en feil, enten den har kommet fra Skanska, kundene våre eller andre. Hvis dette skjer, kontakter de avsenderen og informerer Skanska om situasjonen
- Respekterer Skanskas og andres immaterielle eiendeler

Beskyttelse av eiendeler

Vi bruker selskapets og våre interessenters eiendeler på en ansvarlig måte og beskytter dem mot skade, tyveri, tap og misbruk. Eiendelene våre omfatter råvarer, penger, produkter, eiendom, utstyr, datamaskiner, mobile enheter, elektroniske medier og data.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Respekterer eiendelene til Skanska og selskapets interessenter
- Bruker eiendelene kun slik det er godkjent, enten de tilhører Skanska eller andre
- Ikke tolererer tyveri av eiendeler
- Beskytter, der det er relevant, Skanskas eiendeler mot cybertrusler og annen uautorisert bruk ved å iverksette hensiktsmessige tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak

Rettferdig konkurranse

Konkurranse- og antitrustlover beskytter markedsplassen ved å fremme fri og rettferdig konkurranse. Vi er opptatt av rettferdig konkurranse og tolererer ikke brudd på antitrustlover, konkurranselovgivning eller relaterte forskrifter.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Ikke deltar i konkurransebegrensende atferd eller i noen atferd som er i strid med konkurranse- eller antitrustlovene
- Ikke deltar i anbudskartell i form av tilbakeholdelse eller tilbaketrekking av bud, kompletterende bud eller skinnbud, budrotasjon eller andre mekanismer som begrenser rettferdig konkurranse i anbudssituasjoner
- Ikke deltar i noen form for kartellpraksis med konkurrenter, for eksempel ved å dele eller tildele markeder eller kunder, eller prissamarbeid

Handelssanksjoner og hvitvasking av penger

Vi overholder gjeldende lover og forskrifter vedrørende handelssanksjoner og hvitvasking av penger. Vi gjør forretninger med velrenommerte kunder og forretningsforbindelser som er involvert i legitime forretningsaktiviteter med midler som stammer fra legitime kilder.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Sikrer at virksomheten deres drives i samsvar med gjeldende handelssanksjoner eller regler for bekjempelse av hvitvasking av penger
- Respekterer at Skanska må kjenne forretningsforbindelsene sine og at leverandørene våre er åpne om identiteten til deres reelle eiere
- Respekterer og er oppmerksomme på at Skanska følger nøye med på eksterne parter som kan stå på en sanksjonsliste, eller som kan ha et tilknyttet selskap i et land som er underlagt sanksjoner, eller som kan være involvert i hvitvasking av penger



Oppføringer, rapportering og svindel

Å drive virksomhet med integritet og åpenhet krever at man fører dokumentasjon på riktig måte. Vi registrerer og rapporterer forretningsinformasjonen vår på en fullstendig og nøyaktig måte. Vi tolererer ikke noen form for svindel eller falske krav, og vi overholder alle gjeldende rapporteringskrav.

Dette betyr at leverandørene våre:

- Ikke tolererer noen form for svindel eller falske krav, og overholder alle gjeldende rapporteringskrav
- Respekterer og er oppmerksomme på at Skanska er årvåken når det gjelder å føre nøyaktige opptegninger, oppdage og rapportere bedrageri og rapportere forretningsinformasjonen vår på nøyaktig vis. Vi forventer den samme årvåkenheten fra våre leverandører
- Snakker med Skanska hvis de har spørsmål eller bekymringer om riktigheten av oppføringer, falske krav eller svindel



Slik kan leverandører varsle en bekymring

Leverandører kan varsle bekymringer eller mistenkt uetisk adferd ved å kontakte den aktuelle Skanska-lederen eller ved å kontakte HR-teamet, det juridiske teamet eller det lokale etiske rådet. Du kan også varsle via Skanskas Code of Conduct Hotline, og du kan gjøre det anonymt hvis du foretrekker det.

For å sende et konfidensielt varsel til konsernets eller en forretningsenhets etiske råd kan du bruke e-postadressen

Konsern	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Sentral-Europa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Kommersiell utvikling Europa	cde.ethics.committee@skanska.pl
Kommersiell utvikling Norden	Kontakt etisk råd for den relevante forretningsenheten i Bygg og Anlegg. Danmark rapporterer til det svenske etiske rådet.
Kommersiell utvikling USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finland	eettinenkomitea@skanska.fi
Norge	etiskrad@skanska.no
Boligutvikling i Europa	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Sverige	etiska.radet@skanska.se
Storbritannia	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Du har flere alternativer for å varsle via vår eksterne Hotline:

Skanskas organisasjonskode er 109708. Skriv inn denne hvis du blir bedt om det.

Varsling på nettet

Bruk denne QR-koden for å gå direkte til Skanska SpeakUp-varslingssiden, eller klikk på eller lim inn <https://skanska.speakup.report/skanska> i nettleseren din.



Varsling via SpeakUp-appen

Du kan laste ned SpeakUp-appen ved hjelp av denne QR-koden, eller du kan finne den i appbutikken din.



Bruk denne QR-koden i appen for nettbasert varsling, eller organisasjonskoden 109708 for å koble deg til Skanskas SpeakUp-varslingsside.



Varsle via telefon

Ring et av telefonnumrene som står oppført nedenfor. Angi organisasjonskoden: 109708

Tsjekkia	800 050 833	Gratis grønt nummer
Danmark	+45 43 31 09 61	Samtale belastes til lokal takst
Finland	0800 392912	Gratis grønt nummer
Ungarn	06 809 845 89	Gratis grønt nummer
Norge	+47 24 14 06 01	Samtale belastes til lokal takst
Polen	800012953	Gratis grønt nummer
Romania	0800 400653	Gratis grønt nummer
Slovakia	0800 113 418	Gratis grønt nummer
Sverige	020 160 4703	Gratis grønt nummer
Storbritannia	0800 022 4118	Gratis grønt nummer
USA	+1 (669) 288 7154 ELLER +1-888-808-5409	Samtale belastes til lokal takst Avgiftsfri

Skanska AB (publ)
Warfvinges vei 25
SE-112 74 Stockholm, Sverige

Tlf: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Skanskas etiske
retningslinjer for leverandører,
versjon 3.0

SKANSKA