

SKANSKA

Beszállítói Magatartási Kódexünk



Tartalom

Beszállítói kapcsolataink.....	3	Éghajlat és környezet.....	6
Beszállítói Kódexünk alapja	3	Megvesztegetés- és korrupcióellenesség...	7
Kinek kell betartania ezt a Kódexet?	4	Ajándékok és vendéglátás.....	7
Beszállítói Kódexünk betartása	4	Érdekellentétek	7
Felügyelet és a jogsértések következményei	4	Adatvédelem.....	8
Visszaélések bejelentése és megtorlásmentesség	5	Bizalmas információ.....	8
Emberi jogok és tisztességes munkakörülmények	5	Eszközök védelme	8
Egészség, biztonság és jólét	6	Tisztességes verseny.....	9
Tisztelet és sokszínűség	6	Kereskedelmi szankciók és pénzmosás.....	9
		Nyilvántartás, jelentéstétel és csalás	9
		Hogyan jelenthetik a beszállítók aggályukat.....	10



Beszállítói kapcsolataink

A Skanskánál a beszállítókkal való kapcsolatainkat kölcsönös bizalomra és közös értékekre alapozzuk. A Skanska Magatartási Kódexe (a továbbiakban Kódex) meghatározza a munkavállalóinkkal szemben támasztott elvárásokat. Ez a Skanska Beszállítói Magatartási Kódex (a továbbiakban Beszállítói Kódex) tartalmazza a kódexünk azon részeit, amelyek valamennyi beszállítónkra vonatkoznak. Örömmel folytatunk Önnel konstruktív párbeszédet Beszállítói Kódexünkről és általánosságban a közös üzleti együttműködésünkről.

Beszállítói Kódexünk alapja

Felelősségteljesen és fenntartható módon folytatjuk üzleti tevékenységeinket, és ugyanezt követeljük meg beszállítóinktól is. Beszállítóinkkal együttműködve szeretnénk javítani teljesítményünket társadalmi, etikai és környezetvédelmi szempontból is.

Belső Kódexünk és Beszállítói Kódexünk egyaránt a Skanska értékein alapul. Ezek az értékek vezérelnek minket, és sikerünk szerves részét képezik.

Gondoskodás az életről: az emberek és a bolygó védelme

Tevékenységünk középpontjában az emberek és környezetünk egészségének és biztonságának védelme áll. Biztonságot veszélyeztető helyzetekben nem vagyunk hajlandók tétlenkedni. Ez a környezetre és az éghajlatváltozásra is vonatkozik. A fenntartható megoldások hívei vagyunk, és ennek szellemében működünk.

Etikus és átlátható magatartás: példamutatás

Mindannyian tiszteletben tartjuk egyéni felelősségünket, hogy példát mutassunk, és a legmagasabb fokú feddhetetlenséggel és átláthatósággal járjunk el. Bátorítjuk a különböző nézőpontok kifejezését, valamint olyan közeget teremtünk, ahol mindenki szabadon beszélhet, és a Magatartási Kódexünk szerint élhet. A kerülő utak elfogadhatatlanok.

Együtt jobban megy: összefogás

Minden jobban megy, ha együttműködünk. A nyitottság, a méltányosság, a bizalom és a tisztelet befogadó kultúrája mellett szállunk sikra, ahol mindenki úgy érzi, közénk tartozik, függetlenül attól, hogy kicsoda vagy honnan jött. A saját sokszínűségünket, valamint ügyfeleink, partnereink és a közösségek sokszínűségét kihasználva újítunk és kínáljuk a legjobb megoldásokat.

Elkötelezettség az ügyfelek iránt: az ügyfélközpontú gondolkodásmód

Ügyfeleink sikere számunkra is sikerélmény. Mindig alaposan odafigyelünk, hogy megértsük ügyfeleink és az ő ügyfeleik igényeit, így mindkét fél számára biztosítani tudjuk a céljaik eléréséhez szükséges eszközöket. Együttes erővel előre tekintünk, hogy okosabb és fenntarthatóbb megoldásokat hozunk létre.

A Beszállítói Kódex nemzetközileg elismert szabványokon alapuló követelményeket is tartalmaz, amelyeket a Skanska határozottan támogat, mint például az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyve, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető egyezményei, az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) az üzletről és emberi jogokról szóló irányelvei, valamint az OECD multinacionális vállalatoknak szóló, felelős üzleti magatartásra vonatkozó iránymutatásai. Aláírtuk az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) Globális Megállapodását is, és vállaltuk, hogy követjük annak tíz alapelvét, amelyek tükrözik az emberi jogokat, a munkaügyi, környezetvédelmi és korrupcióellenes elvekkel együtt.

Partnereinkkel együtt egy jobb társadalom megépítésén dolgozunk, innovatív és fenntartható megoldásokat hozva létre. A fenntarthatóság üzleti stratégiánk egyik eszköze – a siker kulcsfontosságú eleme számunkra és ügyfeleink számára egyaránt.

Kinek kell betartania ezt a Kódexet?

A Beszállítói Kódex minden olyan szállítóra vonatkozik, aki a Skanskával szerződéses viszonyban áll.

Ez nem csak a szállítóra, mint szervezetre vonatkozik, hanem a szállító azon alkalmazottaira is, akiket a Skanskával való munkavégzéssel bíznak meg. Minden szállítónak gondoskodnia kell róla, hogy a Beszállítói Kódexünkben meghatározott értékeket és elveket a Skanskával folytatott munkája során a saját szállítói láncában is elfogadja.

Ki a szállító?

Szállítónak minősül minden olyan szervezet vagy személy, amely árut vagy szolgáltatásokat szállít. A fogalom magában foglalja az alvállalkozókat, szolgáltatókat, szakmai szolgáltatókat, tanácsadókat, közvetítőket és ügynököket is.

Megfelelés Beszállítói Kódexünknek

Beszállítói Kódexünk megköveteli az összes vonatkozó törvény betartását.

Amennyiben a Beszállítói Kódex követelményei szigorúbbak a helyi jogszabályoknál, a Beszállítói Kódex követelményeit kell alkalmazni. A Beszállítói Kódex, valamint az alkalmazandó törvények és rendeletek közötti tényleges vagy lehetséges ellentmondások esetén a szállítónak értesítenie kell a Skanska kijelölt vezetőjét.



Felügyelet és a szabálysértések következményei

A Skanska fenntartja magának a jogot, hogy minden egyes szállítóját ellenőrizze és auditálja, hogy biztosítsa a Beszállítói Kódexnek való megfelelést.

Egy ilyen ellenőrzés magában foglalhatja például az önértékeléseket, felméréseket, helyszíni látogatásokat, valamint a szállítók és alvállalkozók auditálását. Ezeket a Skanska képviselői vagy harmadik fél végezheti. Beszállítói Kódexünk megköveteli, hogy érdemi auditok lefolytatása érdekében minden szállító megadja az általunk kért releváns információkat, és biztosítsa az egyének elérhetőségét.

Emellett a Beszállítói Kódexnek való megfelelés biztosítása érdekében értékelje saját ellátási láncát, és kérésünkre végezzen auditokat az ellátási láncán belül. Minden szabálytalanságot azonnal orvosolnia kell, anélkül, hogy az nekünk vagy ügyfeleinknek költséget okozna.

Az auditálási jogok és követelmények nem mentesítik a szállítót a jelen Beszállítói Kódex szerinti kötelezettségei vagy felelősségei alól, és nem korlátozzák azokat.

Amikor értékeljük, hogy egy szállító megfelel-e a Beszállítói Kódexnek, figyelembe vesszük a Beszállítói Kódex követelményeinek hatályát és alkalmazhatóságát a szállító üzleti tevékenységének jellegéhez és a kapcsolódó kockázatokhoz képest.

A Beszállítói Kódex megsértése komoly hatással lehet üzleti kapcsolatainkra. A Skanska fenntartja a jogot, hogy megfelelő intézkedéseket tegyen minden olyan szállítóval szemben, aki nem tartja be a jelen Beszállítói Kódexet. Folyamatos eltérések vagy lényeges jogsértések esetén az ilyen intézkedések magukban foglalhatják az üzleti kapcsolat megszüntetését is.



Visszaélések bejelentése és megtorlásmentesség

Az erős etikai kultúra olyan környezetre támaszkodik, amelyben az alkalmazottak, a beszállítók és más érdekelt felek bátran jelenthetik a visszaéléseket. Ilyen helytelen magatartás lehet a tényleges vagy feltételezett illegális vagy etikátlan magatartás, vagy bármely más olyan magatartás, amely nem felel meg a Beszállítói Kódexünknek.

Beszállítói Kódexünk megköveteli, hogy minden beszállító, valamint azok alkalmazottai és a saját ellátási láncuk tagjai jelentsék nekünk a feltételezett vagy ismert visszaéléseket.

Minden feltételezett vagy ismert visszaélésről szóló jelentést felülvizsgálunk, és adott esetben kivizsgáljuk azt. Ha úgy találjuk, hogy visszaélés történt, a megállapításaink alapján megtesszük a megfelelő lépéseket.

Bejelentését a Skanska illetékes vezetőjéhez, a humánerőforrás (HR) csoporthoz, a jogi csoporthoz vagy a helyi etikai bizottságokhoz kell benyújtania. A Skanska Magatartási Kódex forródrótján keresztül névtelenül is megteheti ezeket a bejelentéseket. Az elérhetőségeket a jelen Beszállítói Kódex végén találja.

Senkivel szemben nem alkalmazunk megtorlást, aki jóhiszeműen jelentett visszaélést, és nem tűrjük a megtorlást a beszállítóinktól sem. A megtorlást a visszaélés súlyos formájának tekintjük.



Emberi jogok és tisztességes munkakörülmények

Támogatjuk és tiszteletben tartjuk az összes alkalmazandó, nemzetközileg elismert emberi jogot. Komolyan vesszük felelősségünket, hogy saját tevékenységünkön és az értékláncunkon belül mindenki emberi jogait megvédjük. Határozottan fellépünk a modern rabszolgaság minden formája ellen, beleértve a kényszermunkát, az adórszolgálatot, az emberkereskedelmet és a gyermekmunkát.

Tiszteletben tartjuk a munkajogokat. Minden munkavállalónak megfelelő kompenzációt kell kapnia munkájáért, és tisztességes bánásmódban kell részesülnie. Elfogadjuk a nemzetközi munkaügyi normákat, és ezek betartását megköveteljük saját magunktól és az ellátási láncunkban dolgozóktól is.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Adott esetben kellő körültekintéssel járnak el, hogy beazonosíthassák azokat a területeket, ahol üzleti tevékenységük hatással lehet az emberi jogokra
- Zéró toleranciát alkalmaznak az emberkereskedelem minden formájával, valamint a gyermek- vagy kényszermunkával szemben, beleértve a munkabérek jogellenes vagy törvénytelen visszatartását
- Nem engedélyeznek semmilyen olyan gyakorlatot, amely korlátozná a munkavállalók szabad mozgását, beleértve például a közvetítési díj megfizetését a munkavállalókkal, vagy az alkalmazottak rákényszerítését személyazonosító okmányaik, útlevelük vagy munkavállalási engedélyük átadására a foglalkoztatásuk feltételeként
- Jelentik a kényszermunka vagy az emberi jogokkal való visszaélés gyanúját valamelyik jelentéstételi módszerünk segítségével
- Biztosítják, hogy a munkakörülmények, a munkaidő, a bérek és a juttatások megfeleljenek az alkalmazandó nemzeti és helyi jogszabályoknak és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet vonatkozó egyezményeinek
- Elismerik és tiszteletben tartják a munkavállalók szabad egyesüléshez és kollektív tárgyalásokhoz való jogát, ahol ez a törvény által megengedett
- Felismerik a 18 év alatti munkavállalók különleges igényeit, és a róluk való gondoskodással járó kötelezettségeket

Egészség, biztonság és jólét

Fontos számunkra a Skanska munkatársainak egészsége, biztonsága és jóléte. Munkavállalóink és alvállalkozóink biztonsága a legfőbb prioritásunk. Ezért határozunk meg biztonsági előírásokat, és alkalmazunk műszaki megoldásokat és eljárásokat, hogy csökkentsük vagy kiküszöböljük az építési helyszíneken és a műveleteink során az egészséget és a biztonságot fenyegető kockázatokat.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Együttműködnek a Skanskával és más beszállítókkal egy egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása érdekében
- Biztosítják, hogy alkalmazottaik és az ellátási láncukban dolgozók megfelelő képzéssel rendelkezzenek és megkapják a munkájuk biztonságos elvégzéséhez szükséges megfelelő felszereléseket
- Felismerik, hogy minden munkavállalónak joga és kötelessége a nem biztonságos munkavégzés leállítására
- Jelentést tesznek a Skanska kijelölt vezetőjének minden egészségügyi és biztonsági incidensről, amely a projektjeink helyszínén és a munkaállomásokon felmerül

Tisztelet és sokszínűség

Nagyra értékeljük munkatársaink és csapataink sokszínűségét. Hisszük, hogy a különböző hátterek, tapasztalatok és nézetek színesebbé teszik a munkahelyet, gazdagítják a csapatokat, és általuk jobb megoldásokat kínálhatunk ügyfeleinknek. A jogellenes megkülönböztetés, a munkahelyi zaklatás vagy a megfélemlítés semmilyen formáját nem toleráljuk.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

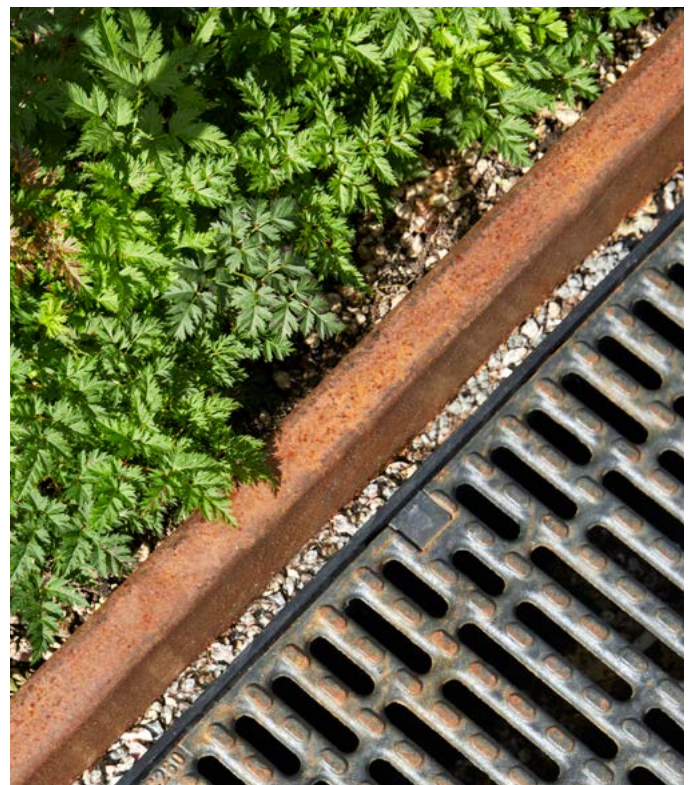
- Elfogadják a sokszínűséget és támogatják a befogadó munkahelyi kultúrát
- Egyenlő bánásmódot és lehetőségeket biztosítanak a dolgozóknak, és nem alkalmaznak hátrányos megkülönböztetést a diszkriminációellenes törvényekben meghatározott személyes jellemzők alapján
- Nem tolerálják a munkahelyi diszkriminációt, a megfélemlítést, a zaklatást vagy egyéb tiszteletlen magatartást

Éghajlat és környezet

Elkötelezettek vagyunk azon célunk mellett, hogy minden projektünkben áttérjünk az alacsony szén-dioxid-kibocsátású építkezésre, és végül 2045-re elérjük a nettó nulla szén-dioxid-kibocsátást saját műveleteinkben és az értékláncunkon belül. Azt is szem előtt tartjuk, hogy iparágunk hatással van a helyi környezetre, mind a működésünk helyén, mind pedig az értékláncunkban. Azon dolgozunk, hogy csökkentsük a környezeti lábnyomunkat, és gondoskodunk az anyagok átgondolt felhasználásáról.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Műveleteiket környezetileg felelős módon, és az alkalmazandó környezetvédelmi törvényeknek megfelelően végzik
- Adott esetben kellő gondossággal járnak el, hogy beazonosítsák az üzleti tevékenységeikkel járó környezeti hatásokat
- Hozzájárulnak (adott esetben) a Skanska nettó zéró célkitűzéséhez olyan tevékenységek végzésével, amelyek célja a klímára gyakorolt hatások csökkentése
- Megfelelnek a Skanska környezetgazdálkodási rendszerei által megkövetelt szabványoknak



Megvesztegetés- és korrupcióellenesség

Elkötelezettek vagyunk az üzleti tevékenységeink során nyújtott magas szintű feddhetetlenség mellett, és a megvesztegetés vagy korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk. Biztosítjuk az érdekeltekkel való etikus együttműködést, beleértve a beszállítókat, a tanácsadókat és a kormányzati tisztviselőket is.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

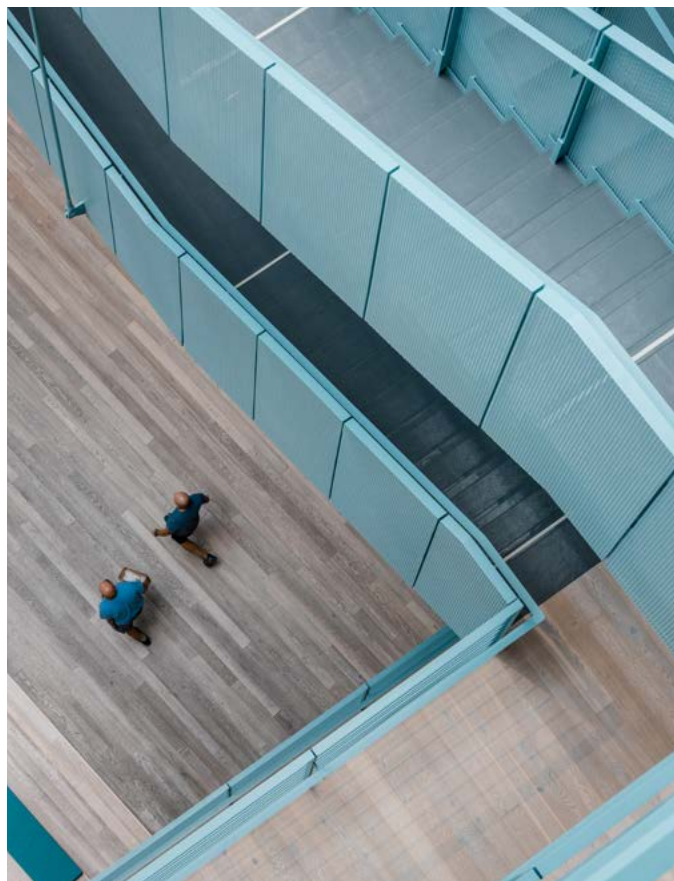
- Üzleti tevékenységeiket feddhetetlenül végzik, a megvesztegetés vagy korrupció semmilyen formáját nem tűrik
- Soha nem kérnek, fogadnak el, fizetnek, ajánlanak fel vagy engedélyeznek kenőpénzt, sem közvetlenül, sem közvetve, semmilyen körülmények között. Ez magában foglalja azt is, hogy soha nem próbálják helytelenül befolyásolni vagy megvesztegetni a Skanska egy alkalmazottját vagy ügyfelét, kormánytisztviselőket (beleértve a külföldi kormányok tisztviselőit is) vagy bármely más természetes vagy jogi személyt.
- Nem ajánlanak fel és nem nyújtanak eljárást meggyorsító kifizetéseket, és nem is engedélyezik másoknak, hogy ilyen kifizetéseket ajánljanak fel vagy teljesítsenek a nevükben

Ajándékok és vendéglátás

Csak olyan ajándékokat és vendéglátási formákat nyújtunk vagy fogadunk el, amelyek megfelelőek és a jogszerű üzleti kapcsolattal arányosak. Nem adunk vagy fogadunk el semmit, ami összeférhetlenséghez vagy a megvesztegetés látszatához vezethet.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Nem ajánlanak fel vagy fogadnak el olyan ajándékot vagy vendéglátási formát, amely helytelenül befolyásolhatja az üzleti döntéseiket, illetve a Skanska és ügyfelei, vagy más személyek üzleti döntéseit, vagy a helytelen befolyásolás látszatát keltheti.
- Tiszteletben tartják és betartják annak a Skanska egységnek az ajándékozási és vendéglátási szabályzatát, amellyel együtt dolgoznak
- Jelentik a Skanskának, ha a Skanska egy munkatársa bármilyen ajándékot, vendéglátási formát vagy személyes szolgáltatást kér ingyenesen vagy a valós piaci értéknél alacsonyabb áron



Érdekellentétek

Amikor egy munkáltató vagy egy másik fél képviselőjeként járunk el, mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy az adott munkáltató vagy fél érdekeit szem előtt tartva hozzuk meg döntéseinket, a személyes haszonra való tekintet nélkül. A Skanskánál mindent megteszünk annak érdekében, hogy az összeférhetlenséget aktívan elkerüljük, és ugyanezt követeljük meg a beszállítói láncunktól is.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Kerülik a Skanskával való munkavégzésük során az olyan helyzeteket, amelyek összeférhetlenséget jelentenek vagy annak látszatát keltik
- Értesítik a Skanskát, ha tudomást szereznek egy lehetséges összeférhetlenségről, akár valósról vagy látszólagosról a Skanskával való együttműködésük során. Ide tartozik például, ha a beszállító alkalmazottja személyes kapcsolatban áll a Skanska egy munkatársával, aki helyzetéből adódóan olyan döntéseket hozhat, amelyek előnyösek lehetnek a beszállító üzleti tevékenysége számára

Adatvédelem

Tiszteletben tartjuk a magánélethez való jogot, és minden megfelelő óvintézkedést megteszünk a ránk bízott személyes adatok védelme érdekében. A személyes adatokat felelősségteljesen és az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Biztosítják, hogy a személyes adatok minden felhasználása az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően történjen. Ez olyan tevékenységeket foglal magában, mint a gyűjtés, rögzítés, tagolás, tárolás, visszakeresés, felülvizsgálat, közzététel, az adatok továbbítása, törlése vagy megsemmisítése, vagy ezek kombinációja.
- Gondoskodnak a kezelésükben lévő személyes adatok védelméről a megfelelő műszaki és szervezeti biztonsági intézkedések foganatosításával
- Azonnal jelentenek a Skanska felé minden tényleges vagy lehetséges, a Skanska adatait érintő veszteséget vagy sérülést



Bizalmas információ

Tiszteletben tartjuk a Skanskára és az érdekeltjeinkre vonatkozó bizalmas információkat, és minden észszerű intézkedést megteszünk annak megakadályozására, hogy a bizalmas információk olyan személyekhez jussanak, akiknek munkájuk során nincs szükségük és jogosultságuk az adott információ birtoklására.

Szellemi tulajdonunk magában foglalja a márkákat, szabadalmakat, védjegyeket, üzleti titkokat, találmányokat és szerzői joggal védett anyagokat, emellett a szellemi tulajdon egyes típusai bizalmas információknak is minősülnek.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Védik a Skanska, az ügyfeleink és mások által rájuk bízott bizalmas információkat a jogosulatlan nyilvánosságra hozataltól vagy visszaéléstől
- Nem járnak el olyan bizalmas információk alapján, amelyekhez akár a Skanska, akár az ügyfeleink vagy mások hibájából jutottak hozzá. Ha tévedésből bizalmas információ kerül a birtokukba, kapcsolatba lépnek a feladóval, és tájékoztatják a Skanskát a helyzetről.
- Tiszteletben tartják a Skanska és mások szellemi tulajdonát

Eszközök védelme

Vállalatunk és érdekeltjeink eszközeit felelősségteljesen használjuk, megvédve azokat a károsodástól, lopástól, elvesztéstől és visszaéléstől. Eszközeink közé tartoznak a nyersanyagok, a pénz, a termékek, az ingatlanok, a berendezések, a számítógépek, a mobil eszközök, az elektronikus adathordozók és az adatok.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

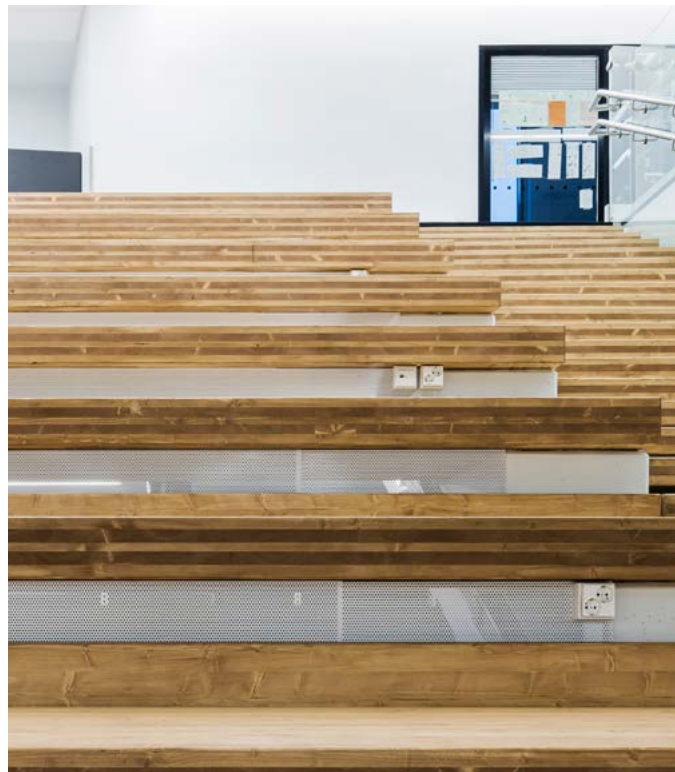
- Tiszteletben tartják a Skanska és érdekeltjeink eszközeit
- Az eszközöket csak az azokra vonatkozó felhatalmazás alapján használják, függetlenül attól, hogy azok a Skanska vagy mások tulajdonában vannak
- Nem tűrik az eszközlopást
- Adott esetben megvédik a Skanska eszközeit a kiberfenyegetésekkel és egyéb jogosulatlan felhasználásokkal szemben a megfelelő technikai és szervezeten belüli biztonsági intézkedések alkalmazásával

Tisztességes verseny

A verseny- és trösztellenes jogszabályok a szabad és tisztességes verseny előmozdításával védik a piacot. Elköteleztünk vagyunk a tisztességes verseny mellett, és nem tűrjük a trösztellenes törvények, a versenyjog vagy a kapcsolódó szabályozások megsértését.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Nem vesznek részt versenyellenes magatartásban vagy bármilyen, a versenyt vagy a trösztellenes szabályokat sértő magatartásban
- Nem vesznek részt ajánlati manipulációban az ajánlatok elnyomása, kiegészítő vagy fedő licitálás, licitálásrotáció vagy más mechanizmusok útján, amelyek korlátozzák a tisztességes versenyt a pályázati helyzetekben
- Nem vesznek részt a kartellgyakorlatok semmilyen más formájában a versenytársakkal, mint például a piacok vagy vevők megosztásában vagy elosztásában, vagy árörögzésben



Kereskedelmi szankciók és pénzmosás

Betartjuk a kereskedelmi szankciókra és a pénzmosás elleni küzdelemre vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket. Jó hírű ügyfelekkel és üzleti partnerekkel állunk üzleti kapcsolatban, akik törvényes üzleti tevékenységet folytatnak, és akiknek a pénzeszközei törvényes forrásokból származnak.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Biztosítják, hogy üzleti tevékenységüket az alkalmazandó kereskedelmi szankciók vagy pénzmosás elleni szabályok betartásával folytatják
- Tiszteletben tartják, hogy a Skanskának ismernie kell a saját üzleti partnereit, és beszállítóink átláthatóvá teszik a végső haszonhúzó tulajdonosok személyazonosságát
- Tiszteletben tartják és figyelembe veszik, hogy a Skanska éberséget tanúsít olyan külső felek esetében, akik szankciós listán szerepelhetnek, vagy akiknek kapcsolt vállalkozása lehet egy olyan országban, amelyre szankciók vonatkoznak, vagy pénzmosásban érintettek lehetnek

Nyilvántartás, jelentéstétel és csalás

A feddhetetlen és átlátható üzletvitelhez a nyilvántartások megfelelő vezetésére van szükség. Üzleti információinkat teljes körűen és pontosan rögzítjük és jelentjük. Nem toleráljuk a csalás vagy a valótlan állítások semmilyen formáját, és betartjuk az összes vonatkozó jelentéstételi követelményt.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink:

- Nem tűrik a csalás vagy a hamis állítások semmilyen formáját, és teljesítik az összes vonatkozó jelentéstételi követelményt
- Tiszteletben tartják és figyelembe veszik, hogy a Skanska éberen ügyel a nyilvántartások pontos vezetésére, a csalások felderítésére és jelentésére, valamint üzleti információink pontos jelentésére. Ugyanezt az éberséget várjuk el a beszállítóinktól is.
- Beszélnek a Skanskával, ha kérdéseik vagy aggályaik vannak a nyilvántartások pontosságát, a hamis állításokat vagy a csalásokat illetően



Hogyan jelenthetik a beszállítók aggályaikat

A beszállítók az aggályaikat vagy a visszaéléseket az illetékes Skanska-menedzserrel, illetve a HR-csapattal, a jogi csapattal vagy a helyi etikai bizottsággal való kapcsolatfelvétel útján jelenthetik. A Skanska Magatartási Kódex forródrótját is használhatja a bejelentések megtételére, és ha szeretné, névtelenül is jelentést tehet.

Ha bizalmas bejelentést szeretne tenni a Csoport vagy egy üzleti egység etikai bizottságának, küldjön e-mailt a következő címre:

Csoport	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Közép-Európa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Kereskedelmi Fejlesztés – Európa	cde.ethics.committee@skanska.pl
Kereskedelmi Fejlesztés – északi országok	Vegye fel a kapcsolatot az illetékes építőipari üzletág etikai bizottságával. Dánia a svéd etikai bizottságnak jelent.
Kereskedelmi Fejlesztés – USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finnország	eettinenkomitea@skanska.fi
Norvégia	etiskrad@skanska.no
Lakossági Fejlesztés – Európa	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Svédország	etiska.radet@skanska.se
Egyesült Királyság	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Ha külső forrádrótunkon keresztül szeretne bejelentést tenni, több lehetőség közül választhat:

A Skanska szervezeti kódja 109708. Kérjük, adja meg ezt, ha erre kéri.

Online jelentés

Használja ezt a QR-kódot, hogy közvetlenül a Skanska SpeakUp jelentési oldalára lépjen, illetve kattintson a <https://skanska.speakup.report/skanska> címre, vagy illessze be a böngészőjébe.



Jelentés a SpeakUp alkalmazáson keresztül

A SpeakUp alkalmazást letöltheti ezzel a QR-kóddal, vagy megtalálhatja az alkalmazás-áruházban.



Az alkalmazáson belül használja ezt a QR-kódot az online jelentéshez, vagy a 109708 szervezeti kódot a Skanska SpeakUp jelentési oldalához való csatlakozáshoz.



Telefonos jelentés

Tárcsázza az alábbi telefonszámok egyikét. Adja meg a szervezet kódját: 109708

Csehország	800 050 833	Ingyenes telefonszám
Dánia	+45 43 31 09 61	Hívás helyi tarifával
Finnország	0800 392912	Ingyenes telefonszám
Magyarország	06 80 984 589	Ingyenes telefonszám
Norvégia	+47 24 14 06 01	Hívás helyi tarifával
Lengyelország	800012953	Ingyenes telefonszám
Románia	0800 400653	Ingyenes telefonszám
Szlovákia	0800 113 418	Ingyenes telefonszám
Svédország	020 160 4703	Ingyenes telefonszám
Egyesült Királyság	0800 022 4118	Ingyenes telefonszám
Egyesült Államok	+1 (669) 288 7154 VAGY +1-888-808-5409	Hívás helyi tarifával Díjmentes

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Stockholm,
Svédország

Tel: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Skanska Beszállítói Ma-
gatartási Kódex, 3.0. változat

SKANSKA