

Skanska Sverige

Välkommen som leverantör till Skanska

Vi vill ha säkra och hälsosamma arbetsplatser där alla trivs och kommer till sin rätt. Skanskas allmänna arbetsmiljökrav för leverantörer reglerar leverantörens åtagande att både bidra till och upprätthålla en god arbetsmiljö.

De allmänna arbetsmiljökraven gäller för arbete på alla Skanskas bygg- och anläggningsarbetsplatser samt fasta produktionsanläggningar. De kompletterar men ersätter inte gällande lagstiftning.

Roller och ansvar	2
Skanska Sveriges allmänna ordnings- och skyddsregler	2
Ett aktivt säkerhetskulturarbete	2
Minderåriga på arbetsplatsen	3
Ensamarbete	3
Personlig skyddsutrustning	3
Skyddsanordningar	4
Riskhantering	5
Klartecken för start av arbete på byggarbetsplats.....	5
Arbetsberedning	6
Maskiner och fordon	6
Skydds- och miljöronder	6
Hantering av oönskade händelser	7
Rapportering	7
Händelseutredning.....	7
Kompetenskrav och arbetsgivarens tillstånd	7
Styrande dokument arbetsmiljö	8
Leverantörens dokumentationskrav	8
Disciplinära åtgärder	9

Skanska Sverige

Roller och ansvar

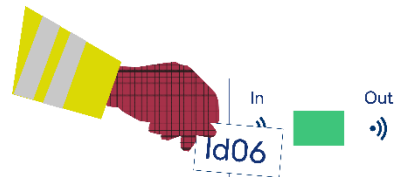
Med samlingsbegreppet "leverantörer" avses alla typer av leverantörer, såsom underentreprenörer, konsulter, mellanhänder och agenter. Som leverantör ska du tillse att metoderna och principerna i Skanskas allmänna arbetsmiljökrav tillämpas hela vägen i din egen leverantörskedja.

Du som leverantör ska digitalt föranmäla ditt företag och den personal som ska vara verksam på arbetsplatsen. På samma sätt ska du också se till att dina underentreprenörer föranmäler sig.

Som arbetsgivare är du arbetsmiljöansvarig för eget arbete. Du ska tillse att egen och inhyrd personal informeras om och förstår innebörden av Skanskas arbetsmiljökrav. Om det behövs ska du sörja för översättning eller tolkservice på det språk som personen förstår.

Du ska säkerställa att egen och inhyrd personal:

- Har genomfört Skanskas arbetsplatsintroduktion och Byggbranschens säkerhetsutbildning "Safe Construction Training". Godkänt resultat intygas vid ankomst till arbetsplatsen genom registrering i ID06 Kompetensdatabas.
- Har relevant utbildning och kompetens.
- Känner till risker i arbetet och gällande skyddsåtgärder.
- Känner till Skanskas regler och rutiner.
- Bär ID06-kort synligt och följer ID06:s regler.
- Deltar i arbetsplatsens mötesforum exempelvis startmöten, planeringsmöten och dagliga genomgångar.



Som leverantör ansvarar du för att de som utför arbeten för din räkning följer arbetsplatsens arbetstider, regler och anvisningar. Förskjutning eller inarbetning av arbetstid får inte förekomma utan tillstånd från Skanskas produktionsledning.

Skanska Sveriges allmänna ordnings- och skyddsregler

Skanska Sveriges allmänna ordnings- och skyddsregler gäller för alla som vistas på Skanskas arbetsplatser. Du som leverantör ska förmedla dessa till egen personal och de som utför arbete för din räkning. Du ska följa upp att den som tagit del av ordnings- och skyddsreglerna också förstår och följer dem så att arbetsplatsen är säker och hälsosam för alla som arbetar där.

Ett aktivt säkerhetskulturarbete

Skanska arbetar för att skapa en kultur där var och en tar ansvar för sin egen och andras hälsa och säkerhet. Som leverantör förväntas du och din personal bidra och engagera er i detta arbete.

Vi strävar efter ett öppet och inkluderande arbetsklimat där allas kompetenser och erfarenheter tas tillvara. På våra arbetsplatser ska alla behandlas väl, känna sig respekterade och kunna vara sig själva i arbetet.

Om du misstänker ett etiskt övertramp eller att någon blivit utsatt för oacceptabla beteenden såsom trakasserier eller kränkande behandling ska du omedelbart agera. I första hand genom att prata med Skanskas produktionsledning. Om du inte anser att det är lämpligt kan du istället kontakta Skanskas etiska råd. Kontaktuppgifter hittar du på skanska.se/etik.

Skanska Sverige

Minderåriga på arbetsplatsen

På Skanskas arbetsplatser får endast personer som fyllt 16 år arbeta. Den som är minderårig får inte utföra arbete med risk för olycksfall, överansträngning eller annan skadlig inverkan. Vilka arbetsuppgifter som är förbjudna finns uppräknade i arbetsmiljöföreskriften *Minderårigas arbetsmiljö*.

Som arbetsgivare ska du se till att den minderåriga medarbetaren får en introduktion med information om arbetsuppgifterna och dess risker samt försäkra dig om att den minderåriga har förstått informationen. Arbetet ska utföras under ledning och tillsyn och du ska ha rutiner för hur handledningen ska gå till.

Ensamarbete

Ensamarbete ska undvikas så långt det är möjligt. Behöver arbetet ändå utföras som ensamarbete ska det noggrant riskbedömas och arbetsberedas samt godkännas av Skanskas produktionsledning. Nödlägesberedskap ska ordnas så att den som utför ensamarbete snabbt kan få hjälp vid sjukdom eller olycksfall.

Vissa arbeten får aldrig utföras som ensamarbete exempelvis arbeten från lift, arbeten med personlig fallskyddsutrustning, arbeten i slutna utrymmen eller arbeten med risk för att falla i vatten.

Personlig skyddsutrustning

Som leverantör ska du tillhandahålla din personal individuellt anpassad skyddsutrustning enligt riskbedömning och Skanskas krav. Du ska se till att personalen använder utrustningen på rätt sätt och att den förvaras, underhålls och besiktigas löpande för att behålla sina skyddsfunktioner.

Punkterna nedan beskriver Skanskas lägstanivå för personlig skyddsutrustning. Säkerställ att din personal har skyddsutrustning enligt eventuella arbetsplatspecifika tillägg.

- Skyddshjälm med knäppt hakrem enligt EN 397.
- Skyddsglasögon enligt EN 166.
- Skyddshandskar.
- Skyddsskor med spiktrampskydd och tåhätta enligt EN 20345.
- Varsekläder, minst klass 1 på överkropp.

Vid behov av avsteg från den obligatoriska skyddsutrustningen ska tillstånd sökas från Skanskas produktionsledning. Dokumenterad riskbedömning ska medfölja som underlag till sådan tillståndsgivning.



Skanska Sverige

Skyddsanordningar

Som leverantör ska du säkerställa att din personal följer givna föreskrifter samt använder de skyddsanordningar som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Kontroll av att erforderliga skyddsanordningar fungerar, vid användning av maskiner eller annan utrustning ska utföras innan arbete påbörjas.

En skyddsanordning får endast tas bort efter riskbedömning/arbetsberedning samt ett särskilt godkännande från Skanskas produktionsledning. Den som tar bort skyddsanordningen är skyldig att återställa den.

Avspärningar

Som leverantör ska du säkerställa att en tillfällig avspärning sätts upp kring arbetsområdet om arbetet som ska utföras innebär risk för att någon kan komma till skada. Avspärningen ska bestå av en fysisk barriär exempelvis grind, staket, eller vid kortvariga arbeten plastkätting. Plastband får endast användas vid akuta och kortvariga uppgifter inomhus. Avspärning ska alltid sättas upp vid:

- Risk för kollision mellan personer och arbetsmaskiner eller fordonstrafik.
- Risk för ras, exempelvis jordskred, bottenuppträckning eller andra oplanerade förändringar i marken.
- Risk för fallande föremål exempelvis vid arbetsmoment som pågår ovanför varandra.
- Risk för att klämmas eller krossas vid lyftoperationer eller lastnings- och lossningsmoment.
- Risk för fall.
- Risk att personer på arbetsplatsen utsätts för farliga ämnen.
- Risk för att falla i vatten.
- Sprängningsarbeten.
- Arbete intill elektriska luftledningar.

Skanska Sverige

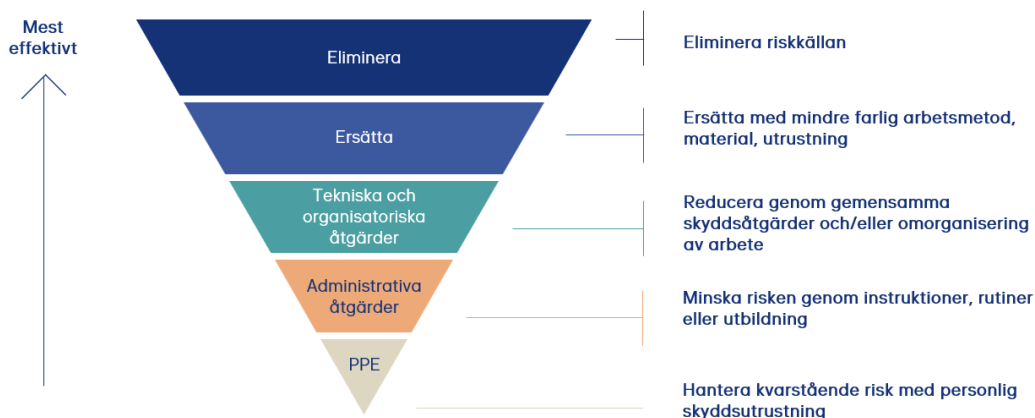
Riskhantering

Som leverantör ska du lämna skriftlig riskbedömning till Skanskas produktionsledning med förslag till åtgärder för de risker som det egna arbetet kan orsaka, både för egen personal och andra på arbetsplatsen. Din riskbedömning ska även innefatta om arbetsmiljöriskerna kan åtgärdas genom samordning. Din riskbedömning ska hållas aktuell och anpassas vid förändrade förutsättningar. För att förebygga arbetsmiljörisker ska grundprinciperna för riskhantering användas.

Grundprinciper för riskhantering

1. Identifiera och undvik risker
2. Bedöm risker som inte kan undvikas
3. Hantera risker genom val av åtgärder utifrån stegen i åtgärdstrappan från mest till minst effektivt.

Åtgärdstrappan



Dokumentationen med din skriftliga riskbedömning är ett viktigt underlag till arbetsplatsens arbetsmiljöplan eller motsvarande. Använd Checklista arbetsmiljörisker, bedömning och åtgärdsprogram för entreprenörer. Den hittar du på skanska.se/leverantor.

Är du anlitad som projektör i ett av Skanskas byggprojekt (arkitekt, konstruktör eller på annat sätt medverkar i planering och projektering) ska du inom ramen för ditt uppdrag projektera så att ovan nämnda **grundprinciper för riskhantering** följs. Grundprinciperna ska användas för att förebygga arbetsmiljörisker i såväl byggskede som bruksskede. Du ska redovisa skriftliga underlag till Bas-P med möjliga lösningar och förslag till åtgärder för de allvarliga arbetsmiljörisker som kvarstår. De skriftliga åtgärdsförslagen är ett viktigt underlag för byggprojektets arbetsmiljöplan.

Klartecken för start av arbete på byggarbetsplats

Är du anlitad på en av Skanskas byggarbetsplatser ska du säkerställa att ett klartecken inhämtats från Bas-U innan ditt första arbete påbörjas. Före klartecken kan ges ska dokumentationen med din skriftliga riskbedömning överlämnats.

Skanska Sverige

Arbetsberedning

En skriftlig arbetsberedning ska alltid tas fram för arbetsmoment där följande risker är identifierade:

- Förekomst av de 13 arbetena med särskild risk enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om projektering och byggarbetsmiljösamordning.
- Hälsorisker såsom damm, buller, vibrationer, kemiska ämnen eller ergonomisk påverkan.
- Arbetsmoment som påverkar andra i tid och rum genom exempelvis:
 - arbete ovanför eller invid andra arbeten.
 - där något riskerar att falla på någon eller krocka med något.
- Alla typer av temporära konstruktioner.
- Säkerhet för tredje man.
- Arbetsmoment som har stor påverkan på kvalitet, tid och miljö.

I arbetsberedningen ska eventuell anpassning eller tillägg till den personliga skyddsutrustningen framgå, exempelvis utökad varselklass, skärskyddshandskar, korgglasögon och personlig fallskyddsutrustning.

Senast vid startmötet ska du för Skanskas produktionsledning presentera en plan över aktuella arbetsberedningar med information om vem som är ansvarig, när arbetsberedningarna påbörjas och när de ska vara klara.

Som leverantör är du ansvarig för att arbetsberedning för det egna arbetet genomförs tillsammans med dem som ska utföra arbetet. När Skanskas produktionsledning och Bas-U granskat arbetsberedningen och gett sitt medgivande får arbetet påbörjas.

För flera riskområden har Skanskas definierat specifika arbetsmiljökrav. En förteckning över dessa hittar du på sidan 7 i detta dokument. Arbetsmiljökraven ska arbetas in i arbetsberedningen som ska tas fram tillsammans med personal som ska utföra arbetet. Du ska också säkerställa att resultatet från arbetsberedningen kommuniceras till samtliga som ska utföra arbetet. Använd "Guide arbetsberedning för leverantörer". Den hittar du på skanska.se/leverantor.

Maskiner och fordon

Arbetsmaskiner som används på Skanskas arbetsplatser ska uppfylla kraven som anges i checklisten "Obligatorisk säkerhetsutrustning arbetsmaskiner". Den hittar du på skanska.se/leverantor

Som leverantör ska du säkerställa att anläggningsmaskiner, fordon, utrustning och maskiner som egen och inhyrd personal använder på Skanskas arbetsplatser är kontrollerade och inte utgör hälso- eller säkerhetsrisker. Spillberedskap ska alltid finnas tillgänglig i arbetsmaskiner och fordon.

Grävmaskiner, hjullastare, dumprar, betongpumpar, kranar, lyftanordningar, hissar, liftar och liknande utrustningar ska besiktigas enligt föreskrivet tidsintervall. Utrustning som saknar uppgift om godkänd besiktning får inte användas. Besiktningssintyg ska uppvisas för Skanskas produktionsledning innan arbetet påbörjas.

Skydds- och miljöronder

Som leverantör ska du genomföra skydds- och miljöronder inom det egna uppdraget. Vid behov ska du också delta i ronder som anordnas av Skanskas produktionsledning.

Skanska Sverige

Leverantörer av maskin- och transporttjänster ska genomföra daglig kontroll av maskiner och fordon.

Hantering av oönskade händelser

Om en olycka eller allvarligt tillbud inträffar ska omedelbara åtgärder vidtas för att säkra arbetsområdet. Innan klartecken från Skanskas produktionsledning är det inte tillåtet att städa eller avlägsna material och maskiner från arbetsområdet.

Rapportering

Samtliga olyckor, tillbud och observationer ska omedelbart rapporteras till Skanskas produktionsledning. Om olyckan leder till sjukfrånvaro ska även antal sjukfrånvarodagar rapporteras.

Som leverantör har du arbetsgivaransvar för din personal och ansvarar därmed för att anmäla allvarliga olyckor och tillbud till Arbetsmiljöverket utan dröjsmål. Kopia på anmälan ska skickas till Skanskas produktionsledning.

Händelseutredning

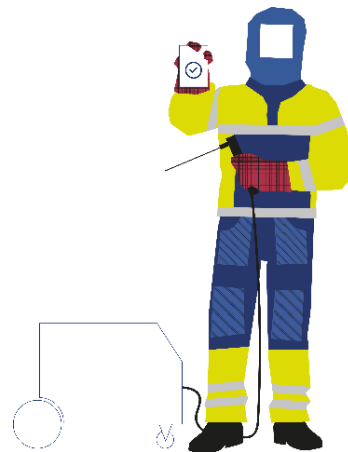
Alla olyckor och allvarliga tillbud ska utredas. Som en del av arbetsgivaransvaret ansvarar du för att utredningen genomförs om händelsen drabbar din eller av dig anlitad personal. Skanska ska då få möjlighet att delta i utredningen. Du ska också medverka i utredningar som initierats av Skanska eller annan leverantör på arbetsplatsen. Åtgärder som framkommer efter en händelseutredning ska vidtas utan dröjsmål. Alla utredningar ska dokumenteras och arkiveras av både dig som leverantör och Skanska

Kompetenskrav och arbetsgivarens tillstånd

Som leverantör ska du tillse att den som utför arbete för din räkning har tillräcklig kompetens, enligt lag-, avtals- och Skanskas specifika krav, att utföra sitt arbete.

Personal som ska utföra ett arbete som erfordrar särskild behörighet, exempelvis heta arbeten, kranförare, lastmaskinförare, ställningsbyggare, samt användare av travers eller motorkap, ska styrka sin behörighet genom registrering i ID06-kompetensdatabas eller genom annan skriftlig dokumentation på genomförd utbildning. För information om vilka utbildningar som kräver registrering i ID06-kompetensdatabas, se Innan ankomst på [Skanska.se/leverantor](https://www.skanska.se/leverantor).

I de fall där skriftligt tillstånd krävs, exempelvis för att koppla last, använda maskindriven lyftanordning eller mobil arbetsplattform behöver du som arbetsgivare utfärda ett skriftligt tillstånd.



Är du anlitad som projektör i ett av Skanskas byggprojekt (arkitekt, konstruktör eller på annat sätt medverkar i planering och projektering) ska du kunna visa att du har tillräcklig kompetens och erfarenhet för att förebygga de arbetsmiljörisiker som kan antas förekomma i byggskede och bruksskede.

Skanska Sverige

Styrande dokument arbetsmiljö

Följande dokument är viktiga för dig som leverantör att ta del av. Krav, riktlinjer och instruktioner ska ingå när du planerar både val av arbetsmetod och utrustning.

Du hittar dessa på skanska.se/leverantor.

Styrande dokument arbetsmiljö
Allmänna ordnings- och skyddsregler
Checklista arbetsmiljörisiker, bedömning och åtgärdsprogram för entreprenör
Guide arbetsberedning leverantörer
Skanska Sveriges Alkohol- och drogpolicy för leverantörer
Specifika arbetsmiljökrav Skanska
Arbete i slutet utrymme
Arbete på höjd <ul style="list-style-type: none">Arbete i mobil arbetsplattformPersonlig fallskyddsutrustningStegar och bockarSkyddstäckning av hål och öppningarStällningar och väderskydd
Arbetsmaskiner och fordon
Arbetsutrustning- handhållna maskiner och verktyg
Brandskyddsarbete
Dammande arbeten
Elarbeten
Bryt och lås
Lastning, lossning och godshantering
Ledningar i mark och luft
Lyftoperationer
Obligatorisk säkerhetsutrustning för arbetsmaskiner
Säker schakt
Temporära konstruktioner
Passerande fordonstrafik

Leverantörens dokumentationskrav.

Handling	Tidpunkt
Checklista arbetsmiljörisiker, bedömning och åtgärdsprogram för entreprenörer	Startmöte
Arbetsberedningsplan	Startmöte
Redovisa utbildningsbevis	Startmöte
Arbetsgivares skriftliga tillstånd	Startmöte
Inventering av lyftbehov	Startmöte
Redovisa besiktningssintyg	Utan dröjsmål
Kemikalieförteckning ink. säkerhetsdatablad (SDB)	Startmöte
Protokoll från skydds rond	Utan dröjsmål
Underrättelse om olycksfall/tillbud/säkerhetsavvikelse	Utan dröjsmål

Skanska Sverige

Disciplinära åtgärder

Reglerna i Skanska Sveriges allmänna arbetsmiljökrav leverantörer samt Skanska Sveriges allmänna ordnings- och skyddsregler ska efterlevas. Överträdelser från reglerna kan medföra både att personal avvisas från arbetsplatsen, att vite utdelas och i allvarliga fall att avtalet hävs. Du som arbetsgivare förväntas följa upp och vidta lämpliga åtgärder om Skanskas produktionsledning uppmärksammar dig på överträdelser.



Det finns inget viktigare än din och andras hälsa och säkerhet.

*Ta med ditt hjärta till jobbet
– på Skanska jobbar vi säkert eller inte alls!*